

附件 1:

## 玉溪象往酒店管理有限公司 2023 年市场化选聘经营管理人员岗位表

| 序号 | 选聘岗位    | 招聘人数 | 性别 | 学历       | 专业           | 毕业证书外的要求     | 政治面貌 | 年龄     | 其他要求   |
|----|---------|------|----|----------|--------------|--------------|------|--------|--|
| 01 | 综合办公室经理 | 1    | 不限 | 全日制专科及以上 | 不限           | 不限           | 不限   | 35周岁以下 | 1.具有 5 年以上工作经验,全面出色地完成综合类各项工作任务和目标,有国有企业及机关事业单位综合办公室相关工作经验者优先;<br>2.具有现代企业管理理念,有较强的组织协调能力、沟通谈判能力、客户服务意识,以及一定的市场分析及判断能力;<br>3.熟悉国家固定资产盘活相关政策,了解固定资产盘活现状与盘活措施;<br>4.熟悉公文种类与应用,具有较强的公文写作能力,熟悉办公室办文、档案管理等工作程序,能熟练使用各类办公软件。 |
| 02 | 财务部经理   | 1    | 不限 | 全日制专科及以上 | 财务管理、会计、审计专业 | 会计从业资格证及以上证书 | 不限   | 35周岁以下 | 1.具有 5 年及以上财务工作经验,有国有企业或上市公司财务工作经验者优先;<br>2.有融资或财务管理经验,能全面负责公司财务部日常管理工作;<br>3.熟练财务管理的专业知识,掌握各项会计法规、税务政策,并熟悉账务处理,具备独立完成整套账务处理的能力;<br>4.拥有较强的组织管理能力,判断和决策能力,良好的沟通协调能力及计划和执行能力,拥有良好的职业操守和工作作风。                            |
| 03 | 市场运营部经理 | 1    | 不限 | 全日制专科及以上 | 不限           | 不限           | 不限   | 35周岁以下 | 1.具有 3 年及以上工作经验,有国有企业相关工作经验及体育赛事活动组织相关经验者优先;<br>2.能制定和策划可行的运营拓展计划和预算,完成业务拓展任务;<br>3.对客户的需求进行深入研究和主动响应,制定相应的营销方案,建立和保持长期合作关系;<br>4.负责下属人员日常工作及业务管理;<br>5.领导下属拓展业务渠道,推动和调动内外资源进行业务拓展;                                    |

|    |         |   |    |          |               |    |    |        |   |
|----|---------|---|----|----------|---------------|----|----|--------|---|
| 04 | 采购管理部经理 | 1 | 不限 | 全日制专科及以上 | 采购、工商企业管理相关专业 | 不限 | 不限 | 35周岁以下 | <p>1.具有5年及以上机关事业单位、国有企业相关工作经验；</p> <p>2.具有一定的执行力、表达能力及分析能力、沟通协调和组织能力、独立分析和解决问题的能力；具有国有资产盘活管理、项目运营、招投标或相关采购相关工作经验；</p> <p>3.能建立公司与合作商的沟通渠道，积极开展合作商筛选，建立公司合作商档案。</p>                  |
| 05 | 项目经理    | 1 | 不限 | 全日制专科及以上 | 不限            | 不限 | 不限 | 35周岁以下 | <p>1.具备5年及以上工作经验；</p> <p>2.具有酒店管理相关工作经验者优先；</p> <p>3.该岗位主要负责公司公寓式酒店业务板块的运营，报考者需具备一定的组织协调能力、执行能力、客户服务意识、沟通谈判磋商能力、业务推介和开发能力、顾客引流能力，并能为公司建立客商档案；</p> <p>4.能独立制定业务板块发展规划，培养服务团队者优先。</p> |