

云南睿建工程有限公司劳务派遣施工人员及综合维修人员岗位计划表

招聘部门	招聘人员	任职条件	岗位职责	薪酬待遇	备注
工程维保部	施工人员1人 (房屋建筑工程)	1、45周岁以下，大专及以上学历，房屋建筑工程及相关专业毕业； 2、中级及以上职称，有3年以上土建工程施工、设计、监理工作经验； 3、持一级建造师、注册监理工程师及其他工程类注册证书者优先； 4、有高度的责任心，较强的沟通能力及学习能力，做事踏实负责，能够承受较大的工作压力，有较强组织能力。	1、负责分部分项工程技术交底、技术指导和工地现场管理； 2、参与图纸会审、编制专项施工方案； 3、严守施工操作规范，严抓质量，确保安全； 4、根据施工进度计划、施工组织设计(方案)、合同文件等资料，及时协调解决施工过程中出现的问题； 5、认真做好分部、分项及竣工工程的签证工作，收集、整理、保存技术原始资料，配合完成工程竣工决算工作； 6、努力钻研技术，提高施工组织能力和管理水平； 7、完成公司安排的其他工作。	4950-6750/月	
	施工人员1人 (市政道路工程)	1、45周岁以下，大专及以上学历，市政道路工程、公路桥梁工程等相关专业毕业； 2、中级及以上职称，有3年以上土建工程施工、预算、造价工作经验优先； 3、持一级建造师、注册监理工程师及其他工程类注册证书者优先； 4、有高度的责任心，较强的沟通能力及学习能力，做事踏实负责，能够承受较大的工作压力，有较强组织能力。	1、负责分部分项工程技术交底、技术指导和工地现场管理； 2、参与图纸会审、编制专项施工方案； 3、严守施工操作规范，严抓质量，确保安全； 4、根据施工进度计划、施工组织设计(方案)、合同文件等资料，及时协调解决施工过程中出现的问题； 5、养护案件信息、数管案件、投诉处理的交办单、办理单等交办事项任务转发；交办事项信息台账登记；签证、结算办理及审批流程跟踪； 6、努力钻研技术，提高施工组织能力和管理水平； 7、完成公司安排的其他工作。	4950-6750/月	
	综合维修工2人 (市政道路养护工)	1、男性，50周岁以下，学历不限； 2、具备市政道路路面坑塘修补、人行道砖松动修复、破损更换、交通信号灯及路灯维修施工等专业基础知识，有市政道路、公路桥梁工程维修保养、应急抢险施工经验优先； 3、品行端正，责任心强，能吃苦耐劳。	1、及时登记沥青混凝土、人行道砖、汽柴油等建筑材料、设备物资； 2、及时参加应急抢险、工程维修、道路及桥梁管养等具体施工工作； 3、遵守公司相关管理制度，服从指挥，快速响应，快捷高效完成公司各类维修养护施工任务； 4、完成公司安排的其他工作。	3500-4000/月	
	综合维修工2人 (房屋建筑水电工)	1、男性，50周岁以下，学历不限； 2、具备房屋建筑工程水电施工专业基础知识，有房屋建筑工程水电施工、物业管理水电维修、消防工程施工等经验优先； 3、品行端正，责任心强，能吃苦耐劳； 4、持建筑工程电工证书者优先。	1、及时核算材料清单，申报材料、设备物资计划； 2、完成安装电箱、开关插座、灯具、给排水管、电气线路等具体水电施工工作； 3、进行线路测试、相位检测、通水通电测试、单机或联合调试、泵站值守等具体工作； 4、遵守公司相关管理制度，服从指挥，快速响应，快捷高效完成公司各类维修养护施工任务； 5、完成公司安排的其他工作。	3500-4000/月	
	综合维修工2人 (房屋建筑装饰装修工)	1、男性，50周岁以下，学历不限； 2、具备房屋建筑工程装饰装修专业基础知识，有房屋建筑工程土建安装、装饰装修施工经验优先； 3、品行端正，责任心强，能吃苦耐劳； 4、持有建筑工程装饰装修工证书者优先。	1、及时核算材料清单，申报材料、设备物资计划； 2、熟悉施工图纸、理解设计意图，严格按图纸的尺寸、材料工艺要求进行施工作业； 3、工序完成后进行自查自纠、做好成品保护，确保施工质量满足交付要求； 4、遵守公司相关管理制度，服从指挥，快速响应，快捷高效完成公司各类维修养护施工任务； 5、完成公司安排的其他工作。	3500-4000/月	
合计			8人		